

## FICHE RECRUTEMENT ANIMATEUR SOCIOCULTUREL

---

Géré par l'Etablissement Public Départemental de CLAIRVIVRE et implanté dans le département de la Dordogne, à la limite de celui de la Corrèze, le Centre de Rééducation Professionnelle (CRP) de CLAIRVIVRE reçoit à des fins de formation professionnelle ou de définition d'un projet socioprofessionnel des adultes handicapés, homme ou femme, orientés par les Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) des divers départements français.

Créé en 1951, le CRP de CLAIRVIVRE est, par sa capacité d'accueil (l'effectif en stagiaires se situe en moyenne sur l'année autour de 200) et l'éventail des formations qu'il propose, un des plus importants établissements de France dans son domaine d'activité.

Outre les actions de formation professionnelle visant à l'obtention d'une qualification officiellement reconnue (délivrance à l'issue de la formation d'un titre reconnu par l'Etat), le CRP de CLAIRVIVRE organise des actions non qualifiantes : de préparation à la formation (dispositif « Préparatoire »), d'élaboration de projet de réinsertion (préorientation et divers parcours d'accompagnement vers l'insertion socioprofessionnelle).

### ↳ MISSIONS PRINCIPALES :

---

Sous l'autorité hiérarchique du coordonnateur du PASS (Pôle d'Action Santé Social), au sein de l'équipe médico-socio-psychopédagogique, la personne recrutée sera amenée, en tant qu'animateur socioculturel, à :

- Identifier et recenser les souhaits des personnes accueillies et les analyser ;
- Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités socioculturelles diversifiées tenant compte des souhaits, besoins et des capacités des personnes accueillies ;
- Evaluer la satisfaction des personnes accueillies ;
- Participer à l'accompagnement de la personne en équipe interdisciplinaire ;
- Créer et maintenir un réseau de partenaires extérieurs.

### ↳ PROFIL SOUHAITÉ :

---

Diplôme de moniteur éducateur ou BPJEPS/DEJEPS "animation sociale" ou diplôme de niveau 4. Une expérience professionnelle en tant qu'animateur socioculturel auprès d'adultes est idéalement attendue.



### TYPE DE CONTRAT

Contrat à durée déterminée de 6 mois renouvelable.

Possibilité d'évolution vers une stagiarisation au sein de la fonction publique hospitalière

Temps complet (39h)

Traitement mensuel net : 1397,85€



## ↳ COMPÉTENCES PERSONNELLES :

---

Maîtriser les théories, méthodes et techniques de l'animation socioculturelle  
Définir les objectifs d'une action ainsi que les moyens à mettre en œuvre pour la réaliser et les proposer  
Conduire un projet  
Mettre en œuvre, évaluer et réajuster les actions conduites  
Rendre compte de son action oralement et par écrit  
Se situer et agir au sein d'une équipe interdisciplinaire  
Maîtriser les techniques de communication orale et écrite

## ↳ SAVOIR-ÊTRE :

---

Empathie  
Application des principes de bientraitance auprès du public accueilli  
Aisance dans les relations  
Capacité d'écoute et de communication  
Capacités relationnelles et au travail en équipe interdisciplinaire  
Stabilité émotionnelle  
Distanciation dans l'approche des situations  
Ouverture d'esprit  
Capacités d'organisation, de gestion de son temps et à déterminer des priorités dans son travail  
Disponibilité  
Adaptabilité et réactivité  
Rigueur  
Sens des responsabilités  
Autonomie et capacité à rendre compte  
Esprit d'initiative et d'innovation  
Capacité à travailler en réseau avec des partenaires

## ↳ LE CADRE INSTITUTIONNEL DE FONCTIONNEMENT :

---

L'admission d'un stagiaire dans l'établissement s'effectue suite à la décision d'orientation prise par la CDAPH au bénéfice du travailleur handicapé.  
Les actions (de formation professionnelle, de préparation à la formation professionnelle, d'élaboration de projet) sont dispensées dans le cadre d'un agrément délivré par l'Agence Régionale de Santé.  
Durant leur séjour, les stagiaires voient leurs frais de formation et d'hébergement pris en charge par leur organisme d'Assurance Maladie (C.P.A.M., M.S.A., ...) tandis que leur rémunération et leur couverture sociale sont assurées par le Conseil régional Nouvelle-Aquitaine.

## LES ACTEURS DE LA RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE A CLAIRVIVRE :

---

Outre bien évidemment les stagiaires et les formateurs, les acteurs de la rééducation professionnelle comprennent :

- une équipe médicale et para-médicale (médecins, infirmiers),
- une équipe en charge de la réinsertion des stagiaires à l'issue de leur séjour,
- une équipe en charge de l'accompagnement psycho-socio-éducatif.

Enfin, un personnel administratif assure la liaison avec des partenaires institutionnels tels que CDAPH, organismes d'assurance maladie et DOCAPOST Applicam assurant pour le compte du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine la rémunération des stagiaires.

## MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

---

Les candidats devront adresser un dossier de candidature qui comprendra une lettre de motivation, un curriculum-vitae, copie des diplômes avant le 14 février 2020 à Monsieur le Directeur ÉTABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL Cité de CLAIRVIVRE 24160 SALAGNAC

Les candidats sélectionnés sur dossier seront convoqués à l'établissement public départemental de Clairvivre, pour un entretien le 20 février 2020.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

---

Une possibilité de logement et de restauration existe sur place pour un tarif modique.

Renseignements auprès de :

Madame Aurélie RAYNAUD, Directrice du CRP au 05.53.62.23.35 ou

Madame Cathie CLERGEREAUX, Coordinatrice du PASS au 05.53.62.23.62