

# RECRUTEMENT UN(E) PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL



**CRP**  
de Clairvivre  
CENTRE DE  
RÉÉDUCATION  
PROFESSIONNELLE

Géré par l'Établissement Public Départemental de CLAIRVIVRE et implanté dans le département de la Dordogne, à la limite de celui de la Corrèze, le Centre de Rééducation Professionnelle (CRP) de CLAIRVIVRE reçoit à des fins de formation professionnelle ou de définition d'un projet socioprofessionnel des adultes handicapés, homme ou femme, orientés par les Commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH) des divers départements français.

Créé en 1951, le CRP de CLAIRVIVRE est, par sa capacité d'accueil (l'effectif en stagiaires se situe en moyenne sur l'année autour de 200) et l'éventail des formations qu'il propose, un des plus importants établissements de France dans son domaine d'activité.

Outre les actions de formation professionnelle visant à l'obtention d'une qualification officiellement reconnue (délivrance à l'issue de la formation d'un titre reconnu par l'Etat), le CRP de CLAIRVIVRE organise des actions non qualifiantes : de préparation à la formation (dispositif « Préparatoire », se situant en amont de la formation professionnelle), d'élaboration de projet de réinsertion (préorientation et divers parcours d'accompagnement vers l'insertion socioprofessionnelle).

## MISSION :

Sous l'autorité fonctionnelle du coordonnateur du PASS (Pôle Action Santé Social) et sous l'autorité hiérarchique du directeur adjoint, il (elle) participera, en relation avec l'ensemble des acteurs de l'équipe médico-socio-psycho-pédagogique, à l'accompagnement des personnes accueillies et assurera spécifiquement la dimension psychologique de cet accompagnement. Il (elle) accompagnera les personnes accueillies dans l'élaboration et la mise en oeuvre de leur projet d'insertion socio-professionnelle et de leur parcours de formation. Il (elle) apportera un éclairage spécifique, de manière ponctuelle ou continue, aux différents membres de l'équipe.

Ses interventions, selon les situations, peuvent être conduites individuellement ou en direction d'un groupe, seul (e) ou en collaboration avec un autre membre de l'équipe interdisciplinaire.

## PROFIL SOUHAITÉ :

Licence de psychologie et master 2 professionnel (ou master 2 recherche avec stage professionnel) de psychologie du travail.

Par ailleurs, une expérience professionnelle en entreprise et/ou en organisme de formation et d'orientation professionnelle serait très appréciée.

La personne devra posséder une bonne capacité d'écoute et d'adaptation ainsi que d'une volonté d'inscrire son travail au sein d'une équipe interdisciplinaire.

### Diplôme :

Licence de psychologie

Master 2 recherche  
avec stage professionnel

Master 2 professionnel  
de psychologie du travail

### Expérience :

2 ans

Organisme de formation

Communication

Travail en équipe



Contrat à durée déterminée  
6 mois  
*Possibilité évolution*  
Contrat à durée indéterminée



Temps complet



Mensuel  
**1967€ brut** (début de carrière)  
**3392€ brut** (fin de carrière)

Il (elle) sera affilié(e) au régime général de la Sécurité Sociale et à l'IRCANTEC



## COMPÉTENCES PERSONNELLES :

### Savoirs et savoir-faire

Maîtriser les différentes techniques d'entretien et les tests utilisés en psychologie du travail.

Maîtriser les méthodes et outils de recrutement, d'évaluation et d'orientation.

Choisir les prestations et réaliser les actes techniques nécessaires.

Déterminer une méthode d'étude et une méthodologie d'intervention.

Utiliser les différentes techniques et outils d'information et de documentation.

Animer un groupe.

Maîtriser les techniques de communication orale et écrite.

Réaliser des synthèses écrites et orales, en fonction des différents objectifs et destinataires

Maîtriser les théories de la psychologie applicables dans les champs du travail, de l'orientation et de la formation.

Connaître les mécanismes d'apprentissage.

Connaître l'environnement socio-économique.

Connaître le fonctionnement des entreprises et l'organisation du travail.

Connaître l'offre de formation, tant en milieu ordinaire qu'en milieu adapté.

Analyser ses pratiques.

Appliquer les principes de bientraitance auprès des personnes accueillies.

Faire face aux situations conflictuelles et les résoudre

### Savoir-être

Empathie.

Capacité d'écoute et de communication.

Capacités relationnelles et au travail en équipe interdisciplinaire.

Capacité à argumenter, à défendre une position et à faire des propositions.

Stabilité émotionnelle.

Distanciation dans l'approche des situations.

Esprit d'analyse et de synthèse.

Adaptation à la diversité des publics.

Ouverture d'esprit.

Capacités d'organisation, de gestion de son temps et à déterminer des priorités dans son travail.

Disponibilité.

Adaptabilité et réactivité.

Rigueur.

Sens des responsabilités.

Autonomie et capacité à rendre compte.

Esprit d'initiative et d'innovation.



## LE CADRE INSTITUTIONNEL DE FONCTIONNEMENT :

L'admission dans l'établissement s'effectue suite à la décision d'orientation prise par la CDAPH au bénéfice du travailleur handicapé.

Les actions (de formation professionnelle, de préparation à la formation professionnelle, d'élaboration de projet) sont dispensées dans le cadre d'un agrément délivré par l'Agence Régionale de Santé.

Durant leur séjour, les stagiaires voient leurs frais de formation et d'hébergement pris en charge par leur organisme d'Assurance Maladie (C.P.A.M., M.S.A., ...) tandis que leur rémunération et leur couverture sociale sont assurées par la région Nouvelle-Aquitaine.

## LES ACTEURS DE LA RÉÉDUCATION PROFESSIONNELLE A CLAIRVIVRE :

Outre bien évidemment les stagiaires et les formateurs, les acteurs de la rééducation professionnelle comprennent :

- une équipe médicale et para-médicale (médecins, infirmiers),
- une équipe en charge de la réinsertion des stagiaires à l'issue de leur séjour,
- une équipe en charge de l'accompagnement psycho-socio-éducatif.

Enfin, un personnel administratif assure la liaison avec des partenaires institutionnels tels que CDAPH, organismes d'assurance maladie et DOCAPOST Applicam assurant pour le compte du Conseil Régional Nouvelle-Aquitaine la rémunération des stagiaires.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

Une possibilité de logement et de restauration existe sur place pour un tarif modique.

Renseignements auprès de : Madame Aurélie RAYNAUD, Directrice adjointe du CRP au 05.53.62.23.35 ou Madame Catherine CLERGEREAUX, Coordinatrice du Pôle Action Santé Social au 05.53.62.23.62.